

ÅRSRAPPORT 2023





Aktivt ettervern for bedret livskvalitet

**Stiftelsen
Albatrossen Ettervernssenter**

Org.nr: 987.240.334

post@albatrossen.no

Bankgiro: 3624.64.44166

www.albatrossen.no

Adresse

Inndalsveien 47b

5063 Bergen

Tlf: 55 20 15 00



Innholdsfortegnelse

Årsrapport 2023	4
Resultater i 2023	5
Innhold i tiltak og gjennomsnittlig belegg i 2023.....	5
Ettervern.....	6
Statlig tiltak - AFT (arbeidsforberedende trening).....	7
Kvalitetsforbedringsarbeid - brukertilfredshetsundersøkelse.....	8
Kvantitative hovedfunn.....	9
Kvalitative hovedfunn.....	9
Drift	12
Kvalitetspolitikk.....	12
Kvalitetssystemer.....	12
Faglig tilnærming.....	13
Organisering.....	14
Styrets sammensetning.....	14
Styret i Albatrossen Ettervernssenter.....	15
Ansattes kompetanse.....	16
Administrasjon.....	16
Statlige tiltaksplasser - Arbeidsforberedende trening.....	16
Etterverns plasser.....	16
Prosjekt- og videreutvikling.....	16
Arbeidsmiljø og fravær.....	17
Møtevirksomhet.....	18
Gjennomføring av møter.....	18
Studenter.....	18
Frivillige.....	18
Økonomi.....	19
Finansiering.....	19
Styrets arbeid i 2023	20

ÅRSRAPPORT 2023

Albatrossen Ettervernssenter er en ideell, ikke-kommersiell, uavhengig stiftelse som i 2023 hadde 20 års jubileum. Jubileumsåret ble blant annet markert med jubileumskonferanse med totalt 150 gjester og deltakere på Hotell Terminus, Bergen.

Vi gir et helhetlig ettervernstilbud til personer med rusmiddelutfordringer, rus- og psykiske vansker og domfelte. Albatrossens ettervernstilbud tilrettelegges individuelt ut fra den enkeltes mål og behov, og som kan kombineres med arbeidsforberedende trening (AFT). Vi har totalt 21 tiltaksplasser hvorav 6 plasser er statlige tiltaksplasser, arbeidsforberedende trening i henhold til avtale med NAV Vestland og 15 plasser er finansiert med tilskudd fra Bergen kommune. Albatrossen har samarbeid med frivillige organisasjoner samt innen det private næringsliv.

Tilbudet er rusfritt og omfatter et variert aktivitetstilbud rettet mot å bistå brukerne i deres recoveryprosess mot arbeid og samfunnsinkludering. De tre hovedområdene vi tilbyr er aktivitet, arbeidstrening og arbeidsformidling. Vi arbeider for å bistå brukerne til å bli inkludert i samfunnet og arbeidslivet. I det ligger å skape, og opprettholde en meningsfull hverdag for den enkelte slik de selv ser det. Tilbudet er innrettet mot å forhindre utenforskap, legge til rette for å skape trygge nettverk og fellesskap, forhindre tilbakefall til rusmiddelbruk og kriminell atferd, og bistå brukerne i deres recoveryprosess mot rusmestring, symptomstrøking og livsmestring. I tilbudet inngår arbeidstrening, karriere-veiledning, fysisk aktivitet, eLæring/undervisning individuelt og i gruppe med formål om opparbeidelse av digital kompetanse, undervisning og bevisstgjøring gjennom ulike recoveryorienterte temakurs, vedlikehold og maritime aktiviteter, kreativitetsverksted med fokus på trykkeri inkludert kunst- og håndverk og musikkaktiviteter, samt sosiale og kulturelle aktiviteter.



RESULTAT 2023

Innhold i tiltak og gjennomsnittlig belegg i 2023

Totalt hadde Albatrossen Ettervernssenter oppfølging med (inkludert avsluttet) 79 personer i 2023. Av disse var det 13,9 % kvinner og 86,1 % menn med en gjennomsnittsalder på 39,3 år.

Fordeling av deltakere mellom tiltakene var henholdsvis 12 personer på AFT og 67 personer i ettervern.

Sammenlignet med 2022 har Albatrossen i 2023 økt oppfølgingsarbeidet med 39.9 %.

Ettervern

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter sitt ettervernstilbud omfatter aktivisering og arbeidstrening, karriereveiledning, fysisk aktivitet, friluftsliv og maritime aktiviteter, digital kompetanse individuelt og i gruppe. Intern arbeidstrening i Vedlikeholdsgruppen inkludert skogsarbeid/ trefelling og rydding, små byggeprosjekter, vedlikeholdsarbeid, rydding av strandsonen m.m. Vi tilbyr også intern arbeidstrening knyttet til våre øvrige aktiviteter, både innen kjøkkendriften, fysisk aktivitet, kreative aktiviteter og digital kompetanse. Vi har ukentlige recoveryorienterte temakurs, kreative uttrykksformer/aktiviteter inkludert musikkaktiviteter, kunst- og håndverk (søm, strikking, fotokunst, maling mm.), sosiale og kulturelle aktiviteter. Utover aktiviteter og arbeidstreningstilbudet får deltakerne individuell oppfølging inkludert individuelle samtaler, opplæring og praktisk bistand fra veileder, og individuell oppfølging knyttet til de ulike aktiviteter og arbeidstreningssområder de deltar på.



Resultater 2022 – Ettervern – 15 plasser

Totalt har vi gitt oppfølging til 47 personer

Gjennomsnitt belegg per. Mnd.	20 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	133 %
Kvinner	12,8 %
Menn	87,2 %
Gjennomsnitt alder	44 år
Ant. avsluttet i 2022	27
Deltakere avsluttet grunnet overføring til AFT, skole/ arbeid, annet og uavklart	

Resultater 2023 – Ettervern – 15 plasser

Totalt har vi gitt oppfølging til 67 personer

Økning på gjennomsnitt belegg per mnd. på 37 %.

Oppfølging av 34 % flere kvinner.

Sammenligning 2022 –2023 – Ettervern

47 i 2022 mot 67 i 2023 – 29,9% flere brukere

Gjennomsnitt belegg per mnd.	31,83 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	212,22 %
Kvinner	19,4 %
Menn	80,6 %
Gjennomsnitt alder	41,9 år
Ant. avsluttet i 2022	28
Deltakere avsluttet grunnet overføring til AFT, skole/ arbeid, annet og uavklart	

Statlig tiltak - AFT (arbeidsforberedende trening).

Albatrossen er godkjent som tiltaksarrangør for AFT (seks plasser) ut 2025.

AFT-deltakere får tett oppfølging på oppmøte, og vi legger vekt på at de skal oppleve en meningsfull og motiverende hverdag på Albatrossen. De fleste gir uttrykk for trivsel og en stor del av dem mestrer å nå målene sine. AFT er et viktig og godt tiltak for de som trenger tett oppfølging for å bli avklart og for å forberede seg på arbeidslivet. Alt er individuelt tilrettelagt, og deltakere får tid til å forberede seg for å forberede seg til utprøving og forhåpentligvis blir klar til å bli inkludert i arbeidslivet. AFT veileder arbeider systematisk etter kravspesifikasjonen til NAV. Albatrossen har interne arbeidstreningsarenaer på kjøkken og renhold, Vedlikeholdsavdeling og med Kreative uttrykksformer, Trykkeri. Vi har også samarbeidsavtale med Albatrossen AS, Albatrossen Kaffe.

Resultater AFT 2023 – 6 plasser	
Totalt har vi gitt oppfølging til 12 personer.	
Gjennomsnitt belegg per mnd.	5,67 stk.
Gjennomsnitt belegg prosent	94,56 %
Kvinner	8,33 %
Menn	91,66 %
Gjennomsnitt alder	36,7 år
Ant. avsluttet i 2022	7
Deltakere avsluttet grunnet overføring til AFT, skole/ arbeid, annet og uavklart	

Sammenlignet med 2022 ser vi en endring og en nedgang på 14,43 % i formidlingsprosent til skole/arbeid. Dette kan forklares med at vi har relativt få AFT-plasser, 6 stk. Små bevegelser blant deltakerne på AFT gir store utslag på resultatene. Hele 42,85 % av de som ble avsluttet i tiltaket som ble avklart som ikke arbeidsfør og det ble søkt om uføretrygd. Denne type avklaringer gir ingen formidlingsprosent inn mot NAV, dette gjenspeiles i våre resultater på formidlingsprosent for 2023.

Kvalitetsforbedringsarbeid - brukertilfredshetsundersøkelse

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter anser brukernes stemmer som essensiell i hverdagen og i forbedringsarbeid. Gjennomføring av årlig brukertilfredshetsundersøkelse er dermed et av flere viktige redskaper vi anvender i kvalitetssikringsarbeid, utviklingsarbeid og som verktøy for å praktisere brukermedvirkning. Brukerundersøkelsen er gjennomført ved semistrukturerte intervju basert på egenutviklet intervjuguide. Intervjuguiden er justert siden forrige brukertilfredshetsundersøkelse i 2022 på grunn av endring aktivitetstilbudet, endring i kvalitetsmål for inneværende år, og endring i faglige prosedyrer. Utvalget ga en svarprosent på 71 %, noe som ansees å være et representativt utvalg. Kvantitative data er analysert ved bruk av det SPSS (Statistical so Package for the Social Sciences), mens kvalitative data er tematisk analysert.

Opplevelse av forbedring på ulike livsområder og økningen i egen opplevelse av tilfredshet kan ikke ensidig relateres til tilbudet deltakerne mottar ved Albatrossen. Flertallet av deltakerne er i kontakt med andre deler av hjelpeapparatet. Samtidig har det stor betydning hva deltakerne selv gjør. Vi hevder derfor ikke er statistisk årsak - virkningsforklaring. Økning i grad av tilfredshet og opplevelse av forbedring kan ha flere forklaringsvariabler, og handler ofte samlet sett om hva deltakerne selv gjør, og hvilke annet støtteapparat de har rundt seg.

På spørsmål om hvor tilfreds deltakerne totalt sett er med tilbudet ved Albatrossen angitt på en skala fra 0-10 hvor 10 er høyeste grad av tilfredshet oppgir 80 % en skåre på enten 9 eller 10. De resterende 20 % oppgir en skåre på 7 eller 8. Resultatene viser til en gjennomsnittlig skåre på 9.



Kvantitative hovedfunn

- 93 % opplever økning i livskvalitet
- 60 % opplever at forholdet til rusmiddelbruk er forbedret/økt rusmestring
- 87 % oppgir at forholdet til dem selv/selvfølelsen er forbedret
- 80 % opplever forbedring i forhold til psykisk helse
- 60 % opplever forbedring i forhold til fysisk helse
- 73 % opplever forbedring av sin økonomiske situasjon
- 60 % opplever at forholdet til familien er forbedret
- 47 % opplever at forholdet til venner er forbedret.
- 46 % opplever forbedring i forhold til arbeid/arbeidsrettet aktivitet
- 16 % opplever forbedring i forhold til utdanning/skole/kompetanseheving
- 33 % opplever forbedring i forhold til tannhelse

De som oppgir at forholdet til rusmiddelbruk som uendret relaterer dette til at de over tid har vært rusfri, dvs. ikke hatt et problematisk forhold til bruk av rusmidler. Oftest fordi de har gjennomgått behandling, eller har gjennomført soning i forkant av oppstart ved Albatrossen. Nesten samtlige oppgir at de har få eller ingen nære venner. De formidler at hovedårsaken er at de unngår kontakt med bekjente eller tidligere venner som fortsatt er i «rusmiljøet» for å skjerme seg mot risiko for tilbakefall. Flere nevner at de har behov for å utvide sitt sosiale nettverk, og nevner ønske eller konkrete planer om å gjenoppta kontakt med tidligere venner. Samtlige formidler at de opplever det som vanskelig å etablere nye nære vennerelasjoner i voksen alder. Tilhørighet til Albatrossen og relasjonene med andre deltakere og ansatte har derfor stor betydning og gir dem en opplevelse av tilhørighet.

Kvalitative hovedfunn

Et gjennomgående nytt tema som ikke er formidlet i tidligere undersøkelser er hvor betydningsfullt det er å starte ved Albatrossen samtidig som en gjennomfører rusbehandling i døgneklinikk, eller soner en dom i fengsel. Deltakere som startet mens de var i institusjon oppgir det som en svært viktig suksessfaktor som har bidratt til økt livsmestring og livskvalitet. Overgangen fra institusjon til hverdagen hjemme er vanskelig. Deltakerne formidlet at Albatrossen Ettervernssenter bidrar til å sikre de sårbare overgangene gjennom å tilby et sosialt felleskap, aktivisering, arbeidstrening og arbeidsformidling.

En beskrev det slik:

«Albatrossen var veldig viktig for meg idet jeg kom i fengsel. Jeg fikk fremskyndet frigang. Det at jeg hadde en plan om å begynne på Albatrossen gjorde det lettere å stå i de utfordringene jeg hadde i starten av soningen. Tilbudet på Albatrossen var en viktig motivator for å holde meg rusfri, og takke nei til tilbud om rusmidler i fengselet».

Deltakerne formidlet at Albatrossen for dem er et sted de opplever et sosialt inkluderende fellesskap i et miljø preget av gjensidig åpenhet, likeverd og individuell behandling. Flere fortalte at de nå følte de hørte til, og var en del av et inkluderende fellesskap samtidig som de opplevde å sett og møtt som individer med ulike behov.

En beskrev det slik:

«Jeg føler jeg blir sett av alle de ansatte og også av deltakerne. Jeg blir savnet når jeg ikke er der. Jeg føler jeg er en del av en flokk og har tilhørighet. Jeg har aldri følt meg utstøtt på Albatrossen slik jeg har opplevd mange ganger før i livet».

En annen vektla betydningen av tilhørighet slik:

«Jeg har ikke hatt tilhørighet noen steder på 10 år. Tilhørighet betyr alt, og det har jeg fått på Albatrossen».

Deltakerne beskrev at de opplevde åpenhet, likeverdighet, forståelse og respekt i møte med faglig kompetente ansatte.

En sa det slik:

«Jeg kan være meg selv på Albatrossen og opplever at andre også kan være seg selv. Det er stor forståelse, respekt og aspekt for hverandre».

Betydningen av brukermedvirkning og individuell tilrettelegging og oppfølging ble vektlagt av flere.

En sa det slikv:

«Jeg får utvikle meg til en grad hvor jeg nå ser meg selv. Både det positive og det negative. Hvis jeg har en dårlig dag eller er i dårlig humør blir jeg mer positiv når jeg kommer på Albatrossen».

Flere formidlet at de på Albatrossen opplevde at den individuelle oppfølgingen og tilretteleggingen som svært god samtidig som de beskrev betydningen strukturen og rammene Albatrossen tilbyr.

En beskrev det slik:

«Jeg får hjelp til det jeg trenger hjelp til. Det er veldig bra at tilbudet tilpasses den enkelte. Jeg ser det fungerer i praksis at det er individuell behandling til de grader, noe jeg synes er veldig positivt. Andre steder har jeg opplevd at de bare snakker om det, men at det ikke er slik i virkeligheten. For meg er Albatrossen perfekt».



Drift

Kvalitetspolitikk

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenters kvalitetspolitikk skal bidra til et helhetlig rusfritt tilbud for personer med rusmiddelutfordringer, rus- og psykiske vansker og domfelte. Vi har fokus på aktiviteter, arbeidstrening og arbeidsformidling.

Formålet er å bistå i den enkeltes recoveryprosess mot økt livsmestring, samfunnsinkludering og bedret livskvalitet. Vårt ettervernstilbud tilrettelegges individuelt ut fra den enkeltes mål og behov. Tilbudet kan kombineres med arbeidsforberedende trening (AFT).

Vi skal være en fleksibel og effektiv organisasjon som imøtekommer våre kunder og interessenter innen stat og kommune sine krav og forventninger knyttet til ettervern og arbeidsmestringstiltak.

Dette skal vi oppnå ved å:

- Forplikter oss til å oppfylle aktuelle, juridiske og andre formelle krav.
- Ha et synlig lederengasjement og tilstedeværelse fra alle ansatte.
- Etterleve Albatrossen Ettervernssenter strategier og ledelsessystem.
- Utnytte kompetansen til våre ansatte og sikre faglig oppdatering og påfyll.
- Ha sosial trening og høyne deltakernes digitale og generelle kompetanse.
- Kontinuerlig forbedre virkningen av vårt ledelsessystem.
- Samarbeidspartnere som bidrar til gode aktiviteter og frivillighet.

Kvalitetspolitikken er forankret i organisasjonen gjennom styret, daglig leder og ansatte.

Kvalitetssystemer

Albatrossen Ettervernssenter skal levere tjenester av en slik kvalitet, at «kundenes» krav og forventninger er ivaretatt. Vi har et kontinuerlig fokus på kvalitet i alle ledd, også med hensyn på medvirkning fra ansatte, kunder og deltakere. På denne måten vil vi hele tiden utvikle et bevisst og aktivt miljø for å oppnå våre kvalitetsmål og arbeid med kontinuerlig forbedring i alle prosesser. For å imøtekomme krav til tiltaks- og attføringsbedrifter har Albatrossen en rekke kvalitetssystemer. I oktober 2023 ble Albatrossen resertifisert innen ISO 9001, som bekrefter at Albatrossen sitt ledelsessystem for kvalitet er sertifisert etter standarden for god kvalitetsledelse.

For å ha en sikker lagring av deltakerinformasjon benyttes journalsystemet PlusOffice. Journal føres i tråd med gjeldende regelverk, i henhold til personvernloven (GDPR) og etter faglig forsvarlig standard for journalføring. For internkontroll og kvalitet, benyttes også PlusOffice hvor vi har utviklet prosedyrehåndbøker innenfor blant annet områdene: Personalhåndbok, HMS-håndbok, Ettervernshåndbok, AFT-håndbok, Ledelse- og styringshåndbok, Båt, sikkerhetsstyringshåndbok, IK-Mat håndbok og Håndbok fro oversikt av forskrifter, retningslinjer og lovverk. I PlusOffice har vi også andre styringssystemer som kompetansedokumentasjon, risikovurderinger, og avvikshåndtering.

Det er utarbeidet personvernerklæring og prosedyrer for håndtering av personopplysninger i tråd med personopplysningsloven og regler for taushetsplikt etter helsepersonelloven, pasient- og brukerrettighetsloven, forvaltningsloven og lov om helse- og omsorgstjenester. Følgende databehandleravtaler foreligger mellom Albatrossen Ettervernssenter og ulike instanser: NAV Vestland, 1-2-3 Regnskap AS, PlusOffice, Avarn Security, og Citius Data AS. I 2023 etablerte Albatrossen avtale med bedriftshelsetjenesten, Medco dinHMS for bistand i det systematiske arbeidet med helse, miljø og sikkerhet.

Faglig tilnærming

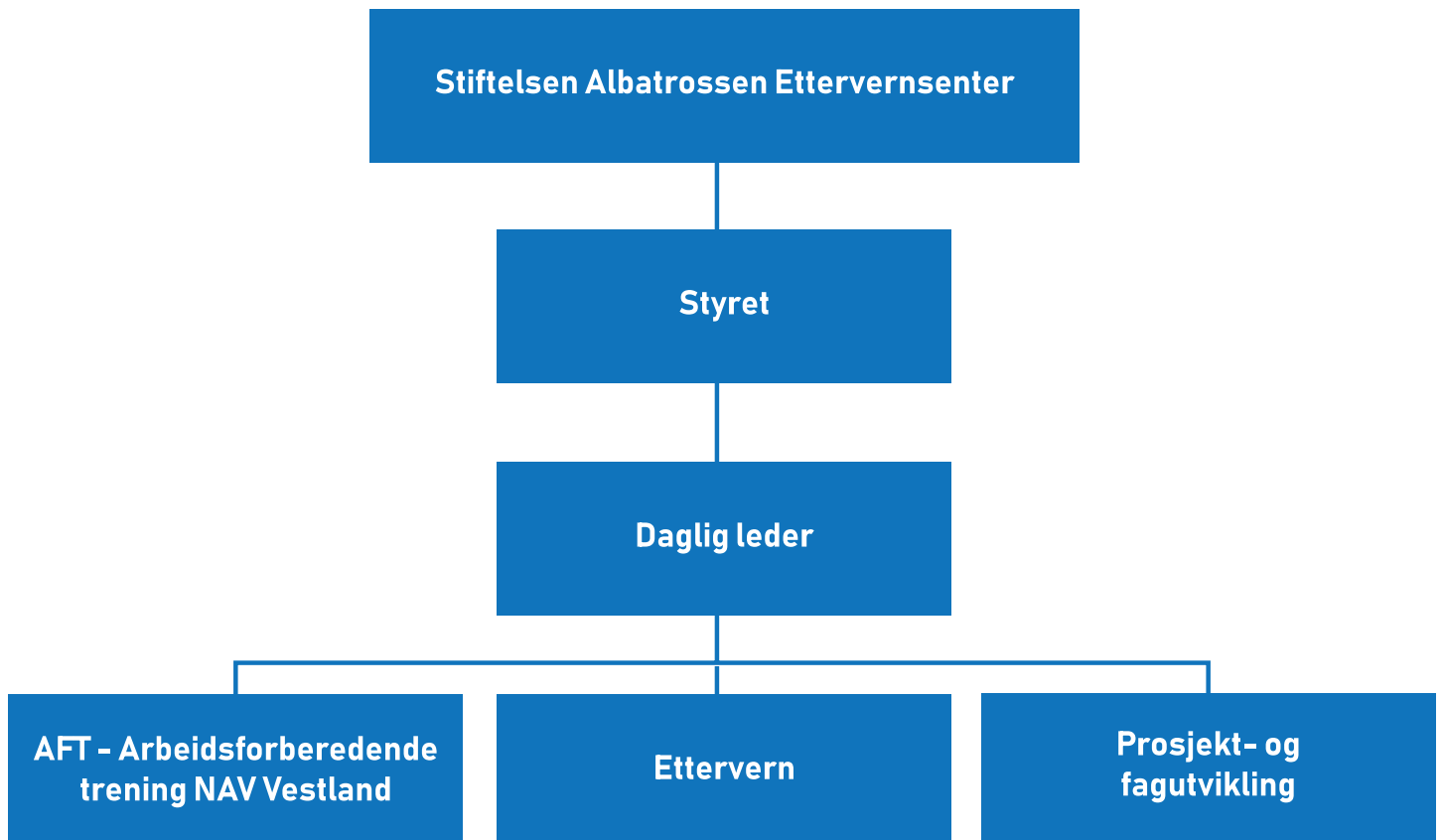
Albatrossen Ettervernssenter arbeider etter en bruker- og recoveryorientert praksis og faglige tilnærminger og verktøy som støtter oppunder deltakernes recoveryprosess. Den faglige forankringen ved Albatrossen Ettervernssenter inkluderer Supported Employment (SE), Motiverende samtaler/intervju (MI), mentaliseringsbaserte samtaler, mentaliseringsbasert miljøterapi, musikkterapi og treningsterapi.





Organisering

Per 31. desember 2023 er organisasjonskartet slik:



Styrets sammensetning

Styret i Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter har en formålstjenlig sammensetning med ulik erfaring, bakgrunn, utdanning og verv. Flere av medlemmene har lang erfaring fra styrearbeid både som medlem og leder i Albatrossen og i andre virksomheter. Styret innehar medlemmer med egenerfaring. Medlemmene er utdannet innen økonomi, politi, helse- og sosial mm. Av arbeidserfaring kan det nevnes NAV, Helse Bergen, Frivillig sektor, tiltaks- og aføringsbedrifter og lederstillinger i ulike virksomheter.

Ved Årsmøtet 2023 ble det vedtatt at styret skulle utvides med ett varamedlem som skulle representere brukerne. Brukerrepresentant i styret er tillitsvalgt fra brukerne ved Albatrossen Ettervernssenter.

Styret består av 5 styremedlemmer og 3 varamedlemmer, tre kvinner og fem menn.

Styremedlemmene har frivillig verv og velges for to år. De representerer bare seg selv i styret med det ansvar for å arbeide for det som er best for virksomheten. Stiftelsen forholder seg til gjeldende lover og regler for styrearbeid.

Styret i Albatrossen Ettervernssenter

Styreleder - **Aksel Rognsvåg**
Styremedlem - **Linda Camilla Nærøy**
Nestleder - **Tore Salvesen**
Styremedlem - **Runar Andre Larsen**
Styremedlem - **Rebecca Lerch Dahl**
Varamedlem - **Johann Walde**
Varamedlem - **Gry Irmelin Dale**
Varamedlem - **Andre Johnsen Pedersen**



Ansattes kompetanse

Personalet er tverrfaglig sammensatt med fagpersoner utdannet innen helse -og sosialfag på høyskolenivå/masternivå (helse- og treningsterapeut med master i rusavhengighet, helsefagarbeider, klinisk sosionom med master i rus- og avhengighet, vernepleier med videreutdanning innen rus og psykisk helse, sosionom med videreutdannelse i rus-problematikk, sosionom med videreutdanning, og ansatte med brukererfaring/erfaringskompetanse. Per 31. desember 2023 hadde Albatrossen totalt 7 årsverk hvor 5 årsverk er fast, fordelt på 8 personer, 5 kvinner og 3 menn.

Administrasjon

Daglig leder - Thomas Dahl Orø
Prosjekt- og fagutvikler - Therese Dahl

Statlige tiltaksplasser – Arbeidsforberedende trening

Veileder statlige tiltaksplasser - Ingrid Teigland Jensen

Etterverns plasser

Veileder for Ettervern - Ann Christin Laumann Pettersen
Arbeidsleder Vedlikeholdsgruppe/erfaringskonsulent - Ove Ytredal
Kjøkkenansvarlig - Reidunn Sandal/ Juni Meyer fra 15. januar
Miljøarbeider Kreative uttrykksformer - Kristine Tuft
Helse & treningsterapeut - Kristiane Sørensen Solheim/ Erland Åkra Eldrup fra 1. august

Prosjekt- og videreutvikling

Albatrossen er en fremoverlent organisasjon og arbeider aktivt for å gi deltakerne best mulige tjenester og tilbud basert på deres behov. Faglig oppdatering og evne til tilpasning og omstilling står sentralt for å levere et godt og oppdatert tilbud.

I 2023 innførte vi nye aktiviteter samt videreutviklet eksisterende tilbud i tråd med brukernes tilbakemeldte ønsker/behov. Samlet oppfyller vårt tilbud om aktivt ettervern for bedret livskvalitet relevante mål fastsatt av Bergen kommune og NAV Vestland.

Albatrossen Ettervernssenter har fokus på recovery og brukermedvirkning i alle ledd. Dette inkluderer erfaringskonsulenter, tillitsvalgtordning og systematisk gjennomføring av brukertilfredshetsundersøkelse i form av semistrukturerte intervju hvor både kvantitative og kvalitative data innhentes. Vi har i 2023 videreutviklet vårt interne tilbud innen fysisk aktivitet gjennom å inngå samarbeid med Idretten skaper sjanser og Bergen Cykleklubb. Vi har også styrket arbeidstreningstilbudet innen vedlikehold. Samarbeidet med Kriminalomsorgen og andre ideelle organisasjoner er også styrket gjennom inngåelse av samarbeidsavtaler.

Arbeidsmiljø og fravær

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter har et solid og godt omdømme noe som bekreftes gjennom våre avtaler med kommune og stat. Dette bekreftes også gjennom nye samarbeidsavtaler med både privat næringsliv og ift. utprøving av nye tiltak gjennom ulike tilskuddsordninger.

Albatrossen skal være en arbeidsplass hvor den enkelte skal finne seg til rette i et inkluderende og trygt arbeidsmiljø. Virksomheten har fokus på forebyggende HMS arbeid og målet er stadig å jobbe med forbedringsarbeid for å opprettholde en god og aktiv HMS kultur i Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter.

Det har ikke vært alvorlige ulykker i virksomheten i 2023.

Virksomheten har i 2023 en sykefraværsprosent på 11,54. Av dette er korttidsfravær på 1,32 % mens langtidsfravær er 10,22 %. Det arbeides systematisk med oppfølging i samarbeid med ledelsen og den enkelte for å forebygge, samtidig som det tilrettelegges tiltak i forbindelse med sykefravær. Vår bedriftshelsetjeneste, Medco dinHMS har bistått i dette arbeidet.

Møtevirksomhet

Gjennomføring av møter

Det ble i 2023 gjennomført godkjenningsmøte og oppfølgingsmøter med NAV Vestland og møte i utvalg for helse og sosial, Bergen kommune.

Det har vært gjennomført 20 informasjonsmøter fordelt mellom ulike samarbeidsparter; Bergen Fengsel, Helse Bergen, Avdeling for rusmedisin og andre relevante etater, organisasjoner og bo-treningstilbud i Bergensområdet.

Utover dette har det vært gjennomført flere samarbeidsmøter hvor deltaker ønsker vår tilstedeværelse.

Ansatte har gjennomført driftsmøte to ganger per måned.

Fellesmøter med deltakere og ansatte har vært gjennomført tre ganger i 2023.

Studenter

Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter og Høgskulen på Vestlandet inngikk i 2021 praksisavtale om å ta imot sosionomstudenter i praksis. Siden er det også inngått avtaler med andre fakulteter. Nytt fra 2023 er samarbeid med Universitetet i Bergen og Grieg akademiet om musikkterapistudenter. Stiftelsen Albatrossen Ettervernssenter anser det å ta imot studenter i praksis som viktig del av kvalitetsforbedringsarbeid og faglig utvikling. Tilbakemeldinger fra deltakere, ansatte, studenter og høgskolen er at det har vært en positiv erfaring for alle involverte parter. I 2023 har vi hatt totalt 10 studenter i praksis, hvorav fire sosionomstudenter, fire folkehelsestudenter, en masterstudent innen rus- og psykisk helse og en musikkterapistudent.

Frivillige

I 2023 hadde Albatrossen 10 personer som arbeidet frivillig i virksomheten. Det inkluderer også styremedlemmer som alle arbeider frivillig. To av de frivillige har hatt faste avtaler i forbindelse med aktiviteter inntil seks timer per uke.

Økonomi

Regnskapstall for 2023 viser samlet driftsinntekter fra Bergen kommune, NAV Vestland, Helsedirektoratet og diverse gaver på til sammen kr. 7 983 882 som er en økning på 12,9 % fra 2022. Resultatet viser et overskudd på kr. 4 757.

Albatrossen Ettervernssenter har ansatte med administrativ og økonomisk kompetanse, inkludert kompetanse innen økonomistyring, personalledelse, arbeidsledelse, prosjektledelse, strategisk ledelse mm.

Vi benyttet 1-2-3 Regnskap AS sine tjenester innenfor regnskap, lønn, rådgivning og årsoppgjør. Acceptor Revisjon AS var Albatrossens eksterne revisor.

Albatrossen Ettervernssenter leverer årlig regnskap til samarbeidsparter.

Finansiering

I 2023 var plasser tilknyttet ettervernstilbudet (15) fullfinansiert av midler fra Bergen kommune. De statlige tiltaksplassene (6) er delfinansiert i den grad at de dekker lønnsmidlene til de ansatte som har oppfølging av deltakere på statlig tiltaksplass som sin oppgave, samt kostnader tilknyttet deltakere på tiltaket. Etter søknad til Helsedirektoratet bidrar de med årlig driftstilskudd til ettervernssenteret. I 2023 ble Albatrossen innvilget ekstra tilskudd. Arbeids- og velferdsdirektoratet finansierer lønnsmidler tilknyttet våre to prosjekter; Arbeid i naturen og Kreative uttrykksformer i recovery.

Albatrossen mottar også gaver fra private og organisasjoner, som går til prosjektarbeid og aktivitetstilbud.

Det er vedtektsfestet at eventuelle overskudd fra driften videreføres til neste års drift og vil kun gå til drift av ettervernssenteret.

For deltakere er det kostnadsfritt å benytte seg av tilbudene ved Albatrossen, både når det gjelder kompetansehevende tiltak som kurs, utdanning, sosiale arrangementer, fritidsaktiviteter, og arbeidstrening.

Styrets arbeid i 2023

Styret har gjennomført 4 styremøter. Årsmøte er gjennomført i henhold til virksomhetens vedtekter.

Styret har den oppfatning at virksomheten drives i henhold til norske lover og forskrifter, og i samsvar med virksomhetens interesse for en langsiktig vekst, slik at Albatrossen leverer gode tjenester til ettervern og statlig tiltak (arbeidsforberedende trening).



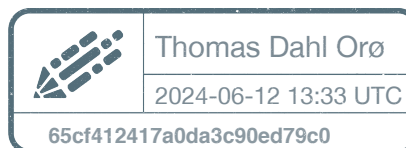


Aktivt ettervern for bedret livskvalitet

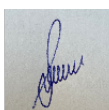




Thomas Dahl Orø



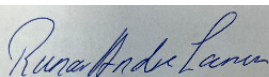
Geir Aksel Mikal Rognsvåg



Tore Salvesen



Linda Camilla Nærøy



Runar Andre Larsen



Rebecca Lerch Dahl

